



Občina Ivančna Gorica
Prijetno domače

Točka 5

Občina Ivančna Gorica
Municipality of Ivančna Gorica

Sokolska ulica 8, SI-1295 Ivančna Gorica, EU
T +386 0 1 7812 100, F +386 0 1 7812 120
E obc.ivancna.gorica@siol.net,
W ivancna-gorica.si

Številka: 602-0001/2025
Datum: 19. 3. 2025

STATUS DOKUMENTA: PREDLOG

ZADEVA: PREDLOG SKLEPA O DOLOČITVI CEN PROGRAMOV V JAVNEM VRTCU IN VRTCU S KONCESIJO OBČINE IVANČNA GORICA

1. **Predlog besedila sklepov občinskega sveta:** Občinski svet Občine Ivančna Gorica sprejme Predlog Sklepa o določitvi cen programov v javnem vrtcu in vrtcu s koncesijo občine Ivančna Gorica.
2. **Predlagatelj:** Župan Dušan Strnad
3. **Osebe, odgovorne za strokovno pripravo in usklajenost gradiva:** Branka Kovaček, Klavdija Kastelic
4. **Izjava, da je gradivo obravnaval pristojni odbor ali komisija občinskega sveta:** Gradivo je obravnaval Odbor za negospodarstvo in javne službe družbenih dejavnosti.
5. **Predlog morebitnega skrajšanja poslovnih rokov za obravnavo:** /
6. **Ocena finančnih posledic sklepov:** Z zvišanjem cene se povečuje znesek financiranja.
7. **Kratek povzetek gradiva:** S strani Vrtca Ivančna Gorica je Občina Ivančna Gorica prejela predlog ekonomske cene za dnevne programe. Predlog sklepa zajema zvišanje cene Vrtca Ivančna Gorica za I. starostno obdobje, II. starostno obdobje, razvojni oddelek in prehrano ter cene koncesijskega Vrtca pod lipo za I. starostno obdobje. Občina Ivančna Gorica je zasebnemu Vrtcu pod lipo podelila koncesijo za izvajanje programa predšolske vzgoje in varstva, zato se cene programov Vrtca pod lipo uskladijo s ceno programov v javnem vrtcu.

Trenutno veljavni predpis:

Sklep o določitvi cen programov v javnem vrtcu in vrtcu s koncesijo Občine Ivančna Gorica (Uradno glasilo e-občina, št. 6/23) <https://www.ivancna-gorica.si/act/70538>

Dušan Strnad, župan

Priloga:

- Sklep in gradivo za novo ceno vrtca



Občina Ivančna Gorica

Prijetno domače

Na podlagi 30. in 31. člena Zakona o vrtcih (Uradni list RS, št. 100/05 – uradno prečiščeno besedilo, 25/08, 98/09 – ZIUZGK, 36/10, 62/10 – ZUPJS, 94/10 – ZIU, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 55/17 in 18/21), Pravilnika o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo (Uradni list RS, št. 97/03, 77/05, 120/05, 93/15 in 59/19) in 16. člena Statuta Občine Ivančna Gorica (Uradni list RS 91/15 – UPB2 in 162/21), je Občinski svet Občine Ivančna Gorica na _____. redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P
O DOLOČITVI CEN PROGRAMOV
V JAVNEM VRTCU IN VRTCU S KONCESIJO OBČINE IVANČNA GORICA

1. člen

Cene programov v vrtcih znašajo mesečno na otroka po posameznih programih predšolske vzgoje, od 1.4.2025 dalje:

VRTEC	PRVO STAROSTNO OBDOBJE (1 – 3 leta)	DRUGO STAROSTNO OBDOBJE (3 – 6 leta)	PRILAGOJEN PROGRAM - razvojni oddelek (1 – 6 leta)
Vrtec Ivančna Gorica	718,75 EUR	529,25 EUR	1.304,60 EUR
Vrtec pod lipo	718,75 EUR		

2. člen

V Vrtcu Ivančna Gorica dnevni strošek prehrane za otroke, upoštevan v cenah programov znaša 2,53 EUR. Vrtec Ivančna Gorica pri izstavitvi računa staršem za pretekli mesec odšteje neporabljena živila skladno s Sklepom o pravilih o odsotnostih in obračunavanju cen programov v času otrokove odsotnosti v Vrtcu Ivančna Gorica (Uradni list RS, 12/2017).

V Vrtcu pod lipo dnevni strošek prehrane za otroke, upoštevan v cenah programov znaša 4,58 EUR. Vrtec Pod lipo pri izstavitvi računa staršem za pretekli mesec odšteje neporabljena živila.

3. člen

Z dnem začetka uporabe tega sklepa preneha veljati Sklep o določitvi cen programov v javnem vrtcu in vrtcu s koncesijo Občine Ivančna Gorica (Uradno glasilo e-občina, št. 6/23).

4. člen

Ta sklep začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem glasilu e-občina, uporablja pa se od 1. 4. 2025 dalje.

Številka: 602-0001/2025-_____
Ivančna Gorica, dne _____

Dušan Strnad, župan



Datum: 7. 3. 2025

Številka: 31/2025-R

**PREDLOG EKONOMSKE CENE ZA DNEVNE PROGRAME
za oddelke vrtca od 1. 4. 2025 dalje**

Predlagana ekonomska cena na otroka:

1. I. starostno obdobje (1-3 letni - 235 otrok) EUR 649,30 (veljavna)
EUR 718,75 (predlagana)
(povišanje cene za 10,7 %)

2. II. starostno obdobje (3-6 letni - 545 otrok) EUR 483,65 (veljavna)
EUR 529,25 (predlagana)
(povišanje cene za 9,4 %)

3. Otroci v razvojnem oddelku (1-6 letni – 6 otrok) EUR 1.156,90 (veljavna)
EUR 1.304,60 (predlagana)
(povišanje cene za 12,8 %)

Strošek prehrane za otroke, upoštevan v cenah programa: EUR 2,50 (veljaven)
EUR 2,53 (predlagan)

Zadnja sprememba cene : 1. 3. 2023

Predlog nove cene: 1. 4. 2025

Področje organizirane predšolske vzgoje v Sloveniji ureja paleta zakonodaje, pomembnejša pa sta Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (2007, UPB5) – v nadaljevanju ZOFVI-UPB5, ter Zakon o vrtcih (2005, UPB2) – v nadaljevanju ZVrt-UPB2.

ZOFVI ureja pogoje za opravljanje vzgojno izobraževalne dejavnosti ter določa način upravljanja in financiranja na vseh področjih vzgoje in izobraževanja, medtem ko je ZVrt temeljni predpis, ki ureja organizacijo, poslovanje in financiranje vrtcev.

V Sloveniji so vrtci organizirani kot javni zavodi (samostojni vrtci), katerih ustanoviteljice so občine, kot enote za predšolsko vzgojo v osnovnih šolah (vrtci pri OŠ) in pa zasebni vrtci. Javni zavodi in vrtci pri osnovnih šolah izvajajo javni program (Kurikulum za vrtce), medtem ko zasebni vrtci ponujajo bodisi javni program ali pa programe, ki so zasnovani na posebnih pedagoških načelih.

Naloga predšolske vzgoje v vrtcih je pomagati staršem pri celoviti skrbi za otroke, izboljšanju kvalitete življenja družin in otrok ter pomagati pri ustvarjanju pogojev za razvoj otrokovih telesnih in duševnih sposobnosti.

Delo v javnih vzgojnovarstvenih zavodih temelji na Kurikulu za vrtce, ki je bil potrjen na Strokovnem svetu Republike Slovenije za splošno izobraževanje marca 1999. Je nacionalni dokument in predstavlja strokovno podlago za delo v vrtcih. Seveda pa delo temelji tudi na poznavanju razvojnih posebnosti otrok. Starostna struktura otrok ima namreč svoje razvojne značilnosti in posebnosti, ki jih mora strokovni delavec spremljati in usmerjati. Strokovni delavci morajo izbirati čimbolj pestre metode in oblike dela, vsebine morajo biti približane otrokovemu razumevanju in vzpodbujanju učenja skozi igro. Upoštevati morajo individualne razlike v razvoju in učenju, spolu, socialnem in kulturnem poreklu vseh vključenih otrok.

Otrokom omogočajo, da izbirajo med različnimi dejavnostmi, glede na njihove interese, želje, sposobnosti in razpoloženje. Pri delu morajo otrokom omogočati željeno zasebnost.

Za dosego zgoraj navedenih ciljev je vloga izobraženih vzgojiteljev in pomočnikov vzgojiteljev zelo pomembna. Otrokove interese, dejavnosti, vedenja in reakcije natančno opazujejo in nato načrtujejo aktivnosti, ki otroku omogočajo napredovanje in učenje. Ustvarjajo prijetno delovno/igralno vzdušje, hkrati pa s pomočjo strokovnih znanj usmerjajo nadaljnjo otrokovo aktivnost.

Za kvalitetno delo v vrtcu pa je še kako pomembno, da imajo za to zagotovljena tudi finančna sredstva in da se cena oblikuje tako, da vrtcu omogoča uresničevanje razvojnega in delovnega načrta.

IZHODIŠČA ZA OBLIKOVANJE PREDLOGA NOVE EKONOMSKE CENE DNEVNEGA PROGRAMA

Programi predšolske vzgoje se financirajo iz plačil staršev, sredstev ustanovitelja, javnih sredstev (sredstev državnega proračuna), donacij in drugih virov (ZVrt-UPB2, 2005, 25.čl.). Porabo javnih sredstev nadzoruje Računsko sodišče Republike Slovenije, namensko porabo pa organ šolske inšpekcije. Osnova za plačilo staršev je cena programa, v katerega je otrok vključen. Ceno na predlog javnega vrtca določi občina ustanoviteljica, vključuje pa stroške vzgoje, varstva in prehrane. Razliko med ceno programov in plačili staršev zagotavlja lokalna skupnost, v kateri imajo otrok in njegovi starši stalno prebivališče. Staršem, ki imajo v vrtcu hkrati dva ali več otrok, krije njihov delež plačila Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje.

Cene programov javnih in tudi zasebnih vrtcev po Sloveniji se zelo razlikujejo. Odvisne so od velikosti zavoda, števila oddelkov in zvrsti oddelkov (heterogeni, homogeni in kombinirani), števila vključenih otrok v vrtec, števila posameznih enot, števila sistemiziranih delovnih mest (ki morajo biti skladna z Uredbo o normativih in kadrovskih pogojih), strokovne izobrazbe, nazivov strokovnih delavcev, itd. Cene programov iz navedenih razlogov nikakor niso vsesplošno primerljive med seboj.

Javni zavodi praviloma naj ne bi ustvarjali presežka prihodkov nad odhodki, kar pomeni, da naj bi prejeli toliko prihodkov, da lahko pokrijejo svoje odhodke. Javni zavodi lahko poleg izvajanja javne službe s svojo dejavnostjo nastopajo tudi na trgu. O razporeditvi presežka prihodkov nad odhodki oziroma pokrivanju presežka odhodkov nad prihodki po zaključnem računu javnega vrtca odloči občina ustanoviteljica (28. čl. ZVrt-UPB2 in Zvrt-D).

V Vrtcu Ivančna Gorica predstavlja tržno dejavnost le prodaja prehrane zaposlenim, saj za pripravljane obrokov za zunanje uporabnike nimamo dovolj velikih kapacitet v kuhinjah. Ker pa tržna dejavnost ni v ceni vrtca, smo te stroške pri izračunu izločili.

Cene programov v vrtcih predstavljajo vrednost programov predšolske vzgoje in osnovo za plačilo staršev.

Vrtec oblikuje ceno na podlagi Pravilnika o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo (Ur. l. RS, št. 97/03, 77/05, 120/05, 93/15, v nadaljevanju pravilnik o metodologiji), ki natančno opredeljuje elemente in postopek za izračun cen.

Druge pravne podlage, upoštevane pri pripravi predloga nove cene so še:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS, Ur. l. RS 95/24)
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS z aneksi
- Zakon o minimalni plači s spremembami

Cene v Vrtcu Ivančna Gorica se oblikujejo za otroke:

- v oddelkih 1. starostnega obdobja,
- v oddelkih 2. starostnega obdobja in kombiniranih oddelkih (ena cena) ter
- v razvojnem oddelku.

Otroci so v omenjene oddelke vključeni po Pravilniku o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Ur. l. RS, št. 27/14 s spremembami, v nadaljevanju pravilnik o normativih), v katerem je določeno najmanjše in največje število otrok v oddelkih (25. člen) in sicer:

1. starostno obdobje - v to obdobje sodijo oddelki otrok v starosti od 1. do 3. leta in so organizirani homogeno (oddelki z otroki, starimi 1-2 leti in 2-3 leta) in heterogeno (starost otrok 1-3 leta). V homogenih oddelkih je lahko najmanj 9 in največ 12 + 2 otroka, v starostno heterogenih oddelkih pa najmanj 7 in največ 10 + 2 otroka.

2. starostno obdobje – v to obdobje uvrščamo oddelke otrok v starosti od 3. do 6. leta in so prav tako organizirani homogeno (oddelki z otroki, starimi 3-4 leta, 4-5 let in 5-6 let) in heterogeno (starost otrok 3-6 let, 3-5 let in 4-6 let). V homogenih oddelkih 3-4 leta je lahko najmanj 12 in največ 17 + 2 otroka, v oddelkih starosti otrok 4-5 let in 5-6 let pa je najmanj 17 in največ 22 + 2 otroka. V starostno heterogenih oddelkih je lahko najmanj 14 in največ 19 + 2 otroka.

V **kombiniranih oddelkih** so otroci obeh starostnih skupin in sicer v starosti od 2 do 4 let. Najmanjše dovoljeno število je 10 otrok, največje pa 17 + 2 otroka. V tem oddelku je lahko največ 7 otrok prvega starostnega obdobja.

V **razvojnem oddelku** je lahko največ 6 otrok v starosti od 1. do 6. leta starosti.

Pri določanju števila otrok v oddelku se upošteva tudi igralna površina na otroka, ki je določena v Pravilniku o normativih in minimalnih tehničnih pogojih za prostor in opremo vrtca (Ur. l. RS, št. 73/00, 75/05, 33/08, 126/08, 47/10, 47/13, 74/16, 20/17 in 63/23).

Število otrok v oddelkih je skladno z najvišjim dovoljenim normativom pravilnika o normativih. Na dan 28. 2. 2025 je v vrtec dejansko vključenih 782 otrok. Pri izračunu najvišjega normativa je upoštevano 786 otrok (782 + 2 nižan normativ zaradi otrok s posebnimi potrebami v rednih oddelkih + 2 prosta mesta (1 v razvojnem oddelku, 1 v oddelku 2. starostne skupine)).

Tabela 1: Razporeditev otrok v 2. starostni skupini po oddelkih in enotah Vrtca Ivančna Gorica na dan 28. 2. 2025

Struktura oddelkov	25. čl Pravilnika o normativih	Fleksibilni normativ	Najvišji normativ v oddelku	število oddelkov	najvišji normativ število otrok	znižan normativ, prazna mesta
2. starostno obdobje						
Homogeni oddelki (3 - 4 leta)				7	129	0
Sonček - Zagradec	17	1	18	1	18	
Krka	17	1	18	1	18	
Pikapolonica - Ivančna Gorica	17	2	19	1	19	
Pikapolonica - Ivančna Gorica	17	1	18	1	18	
Polžek Višnja Gora	17	2	19	1	19	
Videk - Šentvid pri Stični	17	1	18	1	18	
Videk - Šentvid pri Stični	17	2	19	1	19	
Homogeni oddelki (4 - 5 let)				4	94	0
Videk - Šentvid pri Stični	22	2	24	1	24	
Pikapolonica - Ivančna Gorica	22	0	22	1	22	
Sonček - Zagradec	22	2	24	1	24	
Polžek Višnja Gora	22	2	24	1	24	
Homogeni oddelki (5 - 6 let)				6	142	0
Videk - Šentvid pri Stični	22	2	24	1	24	
Videk - Šentvid pri Stični	22	2	24	1	24	
Polžek - Višnja Gora	22	1	23	1	23	
Pikapolonica - Ivančna Gorica	22	2	24	1	24	
Sonček - Zagradec	22	1	23	1	23	
Krka	22	2	24	1	24	
Heterogeni oddelki (2 - 4 let)				3	54	-1
Marjetica - Ivančna Gorica	17	0	17	1	17	-1 (ni otrok)
Miška - Stična	17	1	18	1	18	
Videk - Šentvid pri Stični	17	2	19	1	19	
Heterogeni oddelki (3 - 5 let)				2	42	0
Pikapolonica - Ivančna Gorica	19	2	21	1	21	
Krka	19	2	21	1	21	
Heterogeni oddelki (4 - 6 let)				3	63	0
Miška - Stična	19	2	21	1	21	
Pikapolonica - Ivančna Gorica	19	2	21	1	21	
Videk - Šentvid pri Stični	19	2	21	1	21	
Heterogeni oddelki (3 - 6 let)				1	21	0
Disloc.enota Muljava	19	2	21	1	21	
SKUPAJ 2. starostno obdobje				26	545	-1

Tabela 2: Razporeditev otrok v 1. starostni skupini po oddelkih in enotah Vrtca Ivančna Gorica na dan 28. 2. 2025

Struktura oddelkov	25. čl Pravilnika o normativih	Fleksibilni normativ	Najvišji normativ v oddelku	število oddelkov	najvišji normativ število otrok	znižan normativ, prazna mesta
1. starostno obdobje						
Homogeni oddelki (1 - 2 leta)				7	98	0
Marjetica - Ivančna Gorica	12	2	14	1	14	
Marjetica - Ivančna Gorica	12	2	14	1	14	
Marjetica - Ivančna Gorica	12	2	14	1	14	
Marjetica - Ivančna Gorica	12	2	14	1	14	
Čebelica Šentvid pri Stični	12	2	14	1	14	
Čebelica Šentvid pri Stični	12	2	14	1	14	
Polžek - Višnja Gora	12	2	14	1	14	
Homogeni oddelki (2 - 3 leta)				9	125	-2
Čebelica Šentvid pri Stični	12	2	14	1	14	
Čebelica Šentvid pri Stični	12	1	13	1	13	
Polžek - Višnja Gora	12	2	14	1	14	
Polžek - Višnja Gora	12	2	14	1	14	
Krka	12	2	14	1	14	
Marjetica - Ivančna Gorica	12	2	14	1	14	
Marjetica - Ivančna Gorica	12	2	14	1	14	
Marjetica - Ivančna Gorica	12	2	14	1	14	-2 znižan normativ
Videk - Šentvid pri Stični	12	2	14	1	14	
Heterogeni oddelki (1 - 3 leta)				1	12	
Marjetica - Ivančna Gorica	10	2	12	1	12	
SKUPAJ 1. starostno obdobje				17	235	-2

Tabela 3: Razporeditev otrok v razvojnem oddelku Vrtca Ivančna Gorica na dan 28. 2. 2025

Struktura oddelkov	25. čl Pravilnika o normativih	Fleksibilni normativ	Najvišji normativ v oddelku	število oddelkov	najvišji normativ število otrok	znižan normativ, prazna mesta
RAZVOJNI ODDELEK						
Videk - Šentvid pri Stični	6	0	6	1	6	-1 (ni otrok)
SKUPAJ razvojni oddelok				1	6	-1
SKUPAJ VSI ODDELKI				44	786	-4

Razporeditev otrok po posameznih starostnih skupinah v Vrtcu Ivančna Gorica smo prikazali v zgornjih tabelah. Občina Ivančna Gorica je s soglasjem Ministrstva za vzgojo in izobraževanje sprejela sklep, da se najvišje dovoljeno število v oddelku lahko poveča za dva otroke, v kolikor je povpraševanja po vrtcu več kot pa je omogočenih prostih mest. Zakonsko predpisan normativ dosežemo skoraj v vseh oddelkih, razen v razvojnem oddelku, kjer imamo enega otroka manj in v oddelku 2 - 4 letnih otrok (v tej starosti jih ni na čakalnem seznamu). V oddelku 2 – 3 letnih otrok v Marjetici sta tudi 2 otroke manj zaradi vključenosti otroka s posebnimi potrebami (znižan normativ) v redni oddelok. V veliki večini oddelkov imamo dosežen fleksibilni normativ, v nekaterih skupinah za enega, v nekaterih za dva otroke. Ker se cena računa na najvišji predpisan normativ, smo pri izračunu upoštevali 786 otrok.

V 8. členu pravilnika o metodologiji je določeno, da med elemente cene ne sodijo stroški za investicijsko vzdrževanje in investicije, ki jih vrtcu v skladu z zakonom zagotavlja lokalna skupnost, in določeni drugi stroški, ki niso neposredno povezani z izvajanjem programa v okviru javne službe (odpravnine presežnim delavcem, sredstva za obnovo obrabljene opreme, pohištva in delovnih

priprav, nadomestila delovnim invalidom za čas čakanja na drugo ustrezno delo, stroški sodnih postopkov).

Občina Ivančna Gorica je na podlagi Pogodbe o izvajanju in financiranju dejavnosti predšolske vzgoje v vrtcu v letu 2024, poleg plačila razlike med ceno programov, opredeljeno po Pravilniku o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo in plačilom staršev, določenim po Pravilniku o plačilu staršev za programe v vrtcih, zagotavljala tudi:

- izpad dohodka vrtca zaradi poletnih izpisov otrok,
- sofinanciranje daljših upravičenih odsotnosti otrok (zaradi bolnišničnega zdravljenja),
- plačilo dejanskih stroškov spremljevalcev otrok s posebnimi potrebami, ki imajo odločbo o upravičenosti do spremljanja, ter vzgojiteljev za zgodnjo obravnavo,
- pokrivanje drugih stroškov dejavnosti in nalog, ki niso všteti v ceno programa in jih je ustanovitelj dolžan kriti vrtcu po dogovoru in v skladu z zakoni in podzakonskimi predpisi (nagrade dijakom na obvezni praksi).

Za te dodatne stroške Vrtec Ivančna Gorica občini izstavi poseben zahtevek, kateremu priloži ustrezno dokumentacijo.

ELEMENTI ZA OBLIKOVANJE CEN PROGRAMOV PO PRAVILNIKU O METODOLOGIJI so:

- stroški dela,
- stroški materiala in storitev in
- stroški živil za otroke.

Pri stroških dela se upošteva le število zaposlenih, ki jih vrtec potrebuje za izvajanje programa v skladu s predpisanimi normativi, te pa določa pravilnik o normativih. Pri ugotavljanju števila zaposlenih se upošteva tudi optimalna organizacija dela, ki zajema združevanje oddelkov na začetku in koncu obratovalnega časa vrtca.

Zaradi upoštevanja pravilnika o normativih prihaja do tega, da imamo nekatera delovna mesta samo v določenem deležu. Nekateri delavci so zaradi tega zaposleni tudi na več delovnih mestih (čistilka, perica, šivilja). Na podlagi sistemizacije delovnih mest imamo tako v Vrtcu Ivančna Gorica na dan 28. 2. 2025 zaposlenih 150 delavcev, od tega je 7 delavk na porodniškem dopustu. Vse te ustrezno nadomeščamo. V izračunu cene za 1. in 2. starostno obdobje ter za otroke v razvojnem oddelku smo upoštevali:

- 1 ravnateljico,
- 3 pomočnice ravnateljice
- 44 vzgojiteljev predšolski otrok,
- 44 vzgojiteljev predšolskih otrok - pomočnikov vzgojiteljev,
- 8,75 vzgojiteljev predšolskih otrok - pomočnikov vzgojiteljev za pokrivanje sočasnosti,
- 1,75 svetovalne delavke (od tega je ena upoštevana v deležu 0,75 od 1. 4. – 31.8.2025, od 1. 9. 2025 sta v ceni upoštevani 2 delavki),
- 1 organizatorko ZHR in prehrane,
- 0,5 organizatorke ZHR
- 4 računovodsko administrativne delavke,
- 30 tehničnih delavcev (kuharji, pomočniki kuharjev, čistilke, čistilke - perice, perice - šivilje, hišniki).

V izračunu cene nismo upoštevali:

- 2 vzgojiteljici za zgodnjo obravnavo
- 2 spremljevalki otrok s posebnimi potrebami
- 0,25 svetovalne delavke (od 1. 4. -31.8.2025)

Ti delavci se upoštevajo kot dodatni stroški za otroke s posebnimi potrebami, ki so vključeni v redni oddelok vrtca. Otroci dobijo status otroka s posebnimi potrebami na podlagi odločbe o usmeritvi. Sredstva za pokrivanje stroškov dela teh zaposlenih se zagotavljajo v proračunu občine zavezanke.

Stroški dela

Stroški dela se izplačujejo v skladu z veljavnimi predpisi. S 1. januarjem 2025 je stopil v veljavo Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (v nadaljevanju ZSTSPJS, Ur. l. RS št 95/24), ki pomembno vpliva na stroške dela v naslednjih letih. Na podlagi tega zakon se s prevedbo plačanih razredov in delovnih mest v novo plačno lestvico razporeja delavce v plačne razrede z višjimi vrednostmi. Ugotovila se je razlika med vrednostjo novo določene osnovne plače (OP) na dan 1. 1. 2025 in vrednostjo osnovne plače na dan 31. 12. 2024 (na istem delovnem mestu). Delavcem, katerih plača je bila na dan 31. 12. 2024 nižja od minimalne plače, se je razlika ugotovila tako, da se od nove OP odšteje minimalna plača, saj razliko do te dobijo izplačano že v 1. obroku. Nič več ne velja stara plačna lestvica, sedaj je prvi plačni razred minimalna plača in tako nihče več nima osnovne plače nižje od te. Na osnovno plačo pa so vezana vsa dodatna izplačila (dodatki za minulo delo, za popoldansko delo, nadure, redna delovna uspešnost, dodatki za delo v razvojnem oddelku, dodatki za vodenje). Pri veliki večini zaposlenih je znesek razlike med OP 31. 12. 2024 in OP 1. 1. 2025 višji od 300 € bruto, vendar celotnega zneska razlike ne bodo dobili takoj, ampak v šestih obrokih in sicer je določeno:

- 1. obrok v višini 12 % razlike ali 100 € (kar je ugodneje) se izplača 1. 1. 2025
- 2. obrok v višini 12 % razlike ali 100 € (kar je ugodneje) se izplača 1. 10. 2025
- 3. obrok v višini 12 % razlike ali 70 € (kar je ugodneje) se izplača 1. 6. 2026
- 4. obrok v višini 15 % razlike ali 50 € (kar je ugodneje) se izplača 1. 12. 2026
- 5. obrok v višini 15 % razlike ali 100 € (kar je ugodneje) se izplača 1. 7. 2027
- 6. obrok – celotni ostanek se izplača 1. 1. 2028

Kar pomeni, da bomo od januarja do septembra 2025 na mesec potrebovali približno 15.000 € več sredstev, od oktobra do decembra pa še dodatnih 15.000 €, torej skupaj, samo na račun višje osnovne plače za 100 € oz. 200 € bruto, 225.000 € - to je zelo groba ocena, ki vključuje bruto dodatek in 16,1 % prispevkov na plačo, ne pa tudi zgoraj omenjene dodatke.

Poleg bruto plač se s 1. 7. 2025 dodatno uvaja obračun prispevka za dolgotrajno oskrbo in sicer 1 % za delavca iz bruto plače in 1 % za delodajalca na bruto plačo.

Pri izračunu stroškov dela so bili upoštevani tudi drugi predpisi: Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS-UBP7, Ur. l. RS, št. 108/09 s spremembami), Zakon o vrtcih (Ur. l. RS, št. 100/2005-UPB2 z vsemi spremembami), Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Ur. l. RS, št. 27/14), Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Ur. l. RS, št. 52/94) z aneksi, Pravilnik o napredovanju zaposlenih v vzgoji in izobraževanju v nazive (Ur. l. RS, št 54/02, 123/08, 44/09), Kolektivna pogodba za javni sektor (Ur. l. RS, št. 57/08).

Poleg uvrstitev zaposlenih v nove plačne razrede s postopnim zvišanjem plač, pa je od trenutno veljavne cene potrebno upoštevati tudi to, da v ceni niso bili zajeti stroški za celo leto, ker so se spremembe dogajale med letom. Tu gre predvsem za to, da so vsi zaposleni pridobili 1 plačni razred s 1. aprilom 2023, kar je pomenilo dvig plač za 4 % in je bilo to povišanje upoštevano le za 9 mesecev. Dodatno se je 1. junija 2024 uskladila plačna lestvica za 3,36 % (80 % inflacije), česar pa sploh ni bilo v ceni.

Stroški dela vključujejo naslednje vrste stroškov:

- sredstva za plače (osnovne plače, povečane za dodatek za minulo delo in ostale dodatke – dodatek za vodenje, dodatek za izmensko (popoldansko) delo, dodatek za izvajanje

prilagojenega programa v razvojnem oddelku, sredstva za redno delovno uspešnost zaposlenih ter obvezne prispevke na plače, ki bremenijo delodajalca) za zaposlene v vrtcih, ki so upoštevana skladno s kadrovskimi normativi za šol. leto 2024/25.

- Sredstva za druge osebne prejemke zaposlenih v vrtcih: regres za letni dopust, povračilo stroškov prehrane med delom, povračilo prevoza na delo in z dela, jubilejne nagrade, solidarnostne pomoči, odpravnine ob upokojitvi v skladu z veljavnimi predpisi ter premije dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbenke.

Pri stroških dela smo upoštevali število otrok v vseh starostnih skupinah, število oddelkov in število potrebnega strokovnega kadra na osnovi sistemizacije in dejanske zaposlitve.

Pri izračunu povprečne plače vzgojiteljev smo osnovnim plačam dodali dodatek za minulo delo, upoštevali smo njihovo napredovanje v nazive in plačne razrede ter prišteli prispevke na plače, ki bremenijo delodajalca, v višini 16,10 % na bruto plače (ta prispevna stopnja bo veljala le do 30. 6. 2025), od 1. 7. 2025 pa se tem prispevkom doda še 1 % za obvezno zavarovanje za dolgotrajno oskrbo (Zakon o dolgotrajni oskrbi, Ur. l. RS, št. 84/23), torej 17,10 % na bruto plače. Zneske smo delili s številom vzgojiteljev in dobili njihovo povprečno plačo. Na isti način smo izračunali povprečno plačo vzgojiteljev predšolskih otrok - pomočnikov vzgojiteljev. Za razvojni oddelok smo upoštevali povprečno plačo vzgojitelja in pomočnika vzgojitelja, ki smo jo izračunali za ostale oddelke, tem zneskom smo prišteli posebni dodatek za izvajanje prilagojenega programa v razvojnem oddelku. Stroški plač teh delavcev se razdelijo na zakonski normativ (6 otrok).

Pri stroških plač vodstvenih, svetovalnih in administrativno tehničnih delavcev smo prav tako izračunali plače za vse delavce, upoštevali njihovo napredovanje v plačne razrede, upoštevali smo dodatke, ki jim pripadajo (za minulo delo, za popoldansko delo - čistilkam). Tem stroškom smo prišteli sredstva za izplačilo položajnega dodatka, ki ga prejemajo vodje posameznih enot, saj se ti dodatki nanašajo na vodenje vseh zaposlenih v enoti in sredstva za redno delovno uspešnost, ki znašajo 2 % mase osnovnih plač javnih uslužbencev. Na bruto plače smo dodali še prispevke delodajalca v višini 16,10 % oziroma 17,10 % od 1. 7. 2025 dalje. Od ugotovljenega obsega sredstev smo odšteli stroške plač za tržno dejavnost. Izračunani znesek smo delili s skupnim številom otrok v vseh starostnih skupinah (znesek je enak v vseh programih).

Od zadnje spremembe cene, torej od 1. 3. 2023, je decembra 2023 redno napredovalo 21 zaposlenih, v višje nazive 5 zaposlenih. V decembru 2024 je redno napredovalo 37 zaposlenih. V letu 2025 se pri napredovanju upošteva nov ZSTSPJS, ko napredovanja ne bodo več le decembra, ampak dvakrat letno (1. junija in 1. decembra). Po novem bodo zaposleni pri 1. do 3. napredovanju napredovali po dveh letih, od 4. do 7. napredovanja po 3 letih in od 8. – 10. napredovanja po 4 letih od zadnjega napredovanja. Napredovanja v nazive se ne spreminjajo. Celotna sistemizacija delovnih mest je v skladu s Pravilnikom o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Ur. l. RS, št. 27/14).

Skupen obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti se za javne uslužbenke v letu 2025 v % ne bo spreminjal. V tem delu veljajo prejšnje določbe ZSPJS, ki določa redno delovno uspešnost v višini 2 % osnovnih plač javnih uslužbencev. Delovno uspešnost izplačujemo mesečno. Ker pa so se zvišale osnovne plače tako zaradi napredovanj v zadnjih dveh letih, kot tudi zaradi uvedbe novega

plačnega sistema, se je povečala tudi masa plač za redno delovno uspešnost. Za ta namen bomo v letu 2025 skupaj s prispevki potrebovali dobrih 72.000 €.

V trenutno veljavni ceni programa je upoštevana minimalna plača v višini 1.133,35 €. Z letom 2021 se je uveljavila nova formula za določitev zneska minimalne plače. Ta se ob upoštevanju rasti cen življenjskih potrebščin, gibanja plač, gospodarskih razmer oziroma gospodarske rasti in gibanja zaposlenosti, določi v razponu med 120 % in 140 % minimalnih življenjskih stroškov z navezavo na davčne predpise, ki omogočajo določitev bruto zneska minimalne plače. Konec januarja 2025 je bil objavljen znesek minimalne plače za leto 2025, ki znaša 1.277,72 € bruto, kar je za 12,7 % oziroma nominalno za 144,37 € višji kot smo imeli upoštevano v trenutno veljavni ceni programov. Na minimalno plačo je vezan tudi regres za letni dopust, poleg tega pa se v minimalno plačo ne všttevajo več dodatki, ki pripadajo delavcem (dodatek za minulo delo, dodatek za popoldansko delo).

Vsako leto se s 1. januarjem zvišajo tudi premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbenke. Premija trenutno veljavnega prvega premijskega razreda (38,63 €) se je povečala za 2,51 € in znaša 41,14 €. Za leto 2025 bo strošek premij predvidoma obračunan v višini 70.000 €, kar je za 3,7 % več kot je upoštevan znesek v trenutno veljavni ceni.

Prejemki, ki pripadajo delavcem po predpisih o delovno pravnih razmerjih (regres za letni, jubilejne nagrade, prehrana med delom, prevoz na delo in z dela, solidarnostne pomoči in odpravnine) so upoštevani v višini, ki jim pripadajo po Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v RS z aneksi in po Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja z vsemi aneksi.

Višina regresa za letni dopust je za leto 2025 določena v 7. čl. Aneksa h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v RS, ki določa, da bo regres izplačan v znesku, ki bo za 5 % višji od minimalne plače, kar pomeni, da ga bomo izplačali v višini 1.341,61 € na zaposlenega. Pri regresu smo upoštevali tudi nove zaposlitve, nadomeščanja delavk na porodniškem dopustu, delna izplačila zaradi zaposlitev krajših od enega leta.

Upoštevali smo izplačilo treh (3.) jubilejnih nagrad za 10 let, eno (1) za 20 let in eno (1) za 30 let delovne dobe v javnem sektorju ter eno (1) odpravnino ob upokojitvi. Do solidarnostne pomoči v višini 709,50 EUR so upravičeni le tisti delavci, katerih osnovna plača v mesecu pred nastankom upravičenega primera ne presega minimalne plače. Ta pogoj ne velja, če gre za elementarne nesreče in požare. Ker po novem ZSTSPJS nihče več nima nižje ali enake plače kot je minimalna plača, solidarnostne pomoči v ceni nismo upoštevali.

Za povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se javnemu uslužbencu prizna kilometrina v višini 10 % cene neosvinčenega motornega bencina - 95 oktanov za vsak polni kilometer razdalje (če je oddaljenost od kraja bivanja do kraja opravljanja dela daljša od dveh kilometrov) vendar ne manj kot 30 evrov. V izračunu cene je upoštevan znesek za kilometrino 0,15 €/km in za prehrano 7,08 € na dan prisotnosti delavca (v prejšnji ceni 4,39 €/dan). Zneski za prehrano se usklajujejo vsake pol leta. Pri povračilu stroškov prevoza na delo in z dela ter stroškov prehrane med delom smo upoštevali predvidene odsotnosti delavcev zaradi dopustov (85 % prisotnost).

Vsem prejemkom, ki pripadajo zaposlenim po kolektivni pogodbi, smo prišteli še premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbenke. Skupni znesek smo razdelili na celotno število otrok, ki smo jih upoštevali pri izračunu cene (786 otrok).

Iz vseh izračunov plač in prejemkov zaposlenih smo izločili zaposlene na tržni dejavnosti in zaposlene za dodatno strokovno pomoč.

Stroški materiala in storitev v cenah programov vključujejo:

- funkcionalne stroške objektov (elektrika, voda, plin, ogrevanje, čiščenje, komunalne storitve, tekoče vzdrževanje prostorov in opreme, zavarovalne premije, varovanje objektov, uporaba in vzdrževanje vozil za prevoz hrane,...);
- funkcionalne stroške osnovne dejavnosti (didaktična sredstva in igrače, likovni material, stalno strokovno izpopolnjevanje v skladu s kolektivno pogodbo, obvezne zdravstvene storitve, varstvo pri delu, hišno perilo, stroški pisarniškega poslovanja: pisarniški material, stroški plačilnega prometa, časopisi, revije, telefonske storitve..., drobni inventar);
- drugi specifični namenski stroški (prispevek za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov, članarine, storitve zunanjih izvajalcev za pripravo obrokov)

Upoštevani so stroški materiala in storitev za izvajanje javne službe in sicer glede na ocenjeno porabo v letu 2025 (približno enako kot v letu 2024). Znižali smo stroške porabe čistil in sanitarnega materiala, višji so stroški energije, kjer pa je težko oceniti porabo električne energije, saj smo v prvi tretjini leta 2024 na večino enot namestili elektrarne, poleg tega pa se je od oktobra 2024 začel uporabljati drugačen način obračunavanja omrežnin. V letu 2025 država ne bo več regulirala cen elektrike in na podlagi napovedi medijev se pričakuje podražitev cen elektrike za 40 %. Pri energentih so se zvišali tudi stroški dobave toplotne energije in porabe plina. Posebej smo obravnavali stroške priprave obrokov za otroke v enoti Pikapolonica ter v enotah na Krki in Zagradcu, kjer nimamo zaposlenih tehničnih delavcev – kuharjev in pomočnikov. To delo opravljajo delavci Srednje šole Josipa Jurčiča ter delavci Osnovne šole Zagradec. Ti zavodi, ki za nas opravljajo našteje storitev, nam na podlagi pogodbe mesečno izstavijo račun. Ker velja zvišanje stroškov dela za cel javni sektor (nov plačni sistem, minimalna plača, stroški prevoza in prehrane, regresa), so se le-ti zvišali tudi pri njih. Storitve zunanjih izvajalcev predstavljajo dobrih 20 % vseh stroškov materiala in storitev in so višji od upoštevanih v trenutno veljavni ceni za dobrih 16 %. Stroški ostalih storitev so se zvišali za dobrih 12 %, predvsem na račun povečanja stroškov tekočega vzdrževanja (s pridobitvijo nove stavbe v Šentvidu pri Stični je kar nekaj obveznih periodičnih pregledov stavbe) in povečanja stroškov komunalnih storitev (voda in odvoz smeti).

Posebej smo obravnavali tudi strošek plačila prispevka za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov. Delodajalec, ki je zavezanec h kvoti in le-te ne izpolnjuje, mora za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov nakazati prispevek v višini 70% minimalne plače za vsakega invalida, ki bi ga moral zaposliti za izpolnitev predpisane kvote. Glede na število zaposlenih (3% od vseh zaposlenih – tudi tistih, ki ne delajo- npr. porodniške, daljše odsotnosti zaradi bolezni, ki se nadomeščajo) znaša naša kvota za januar 2025 4 invalide (3 % od 148), od februarja 2025 pa je naša obveza zaposliti 5 invalidov (3 % od 150). Na dan 28. 2. 2025 zaposlujeemo 3 invalide, torej bomo od februarja 2025 dalje morali za 2 doplačevati.

Celotne stroške materiala in storitev, ki jih načrtujemo za izvajanje javne službe v letu 2025, smo delili na vse otroke enako.

Stroški živil za otroke

Stroški živil na otroka zajemajo samo nabavo živil za pripravo obrokov v vrtcu (zajtrk, malica, kosilo), pa tudi tistih stroškov živil, ki nam jih zaračunajo na otroka v Srednji šoli Josipa Jurčiča, ki pripravljajo obroke za 6 oddelkov enote Pikapolonice ter v kuhinji Osnovne šole Zagradec, kjer pripravljajo obroke za 4 oddelke na Krki in 3 oddelke v enoti v Zagradcu.

S precejšnjim dvigom cen živil smo se vsi trije zavodi soočili v letu 2022, ko so cene hrane močno porasle, zato smo že pri prejšnjem izračunu stroškov živil upoštevali naglo rast cen, ki pa se je v letu 2023 umirila. Na dvig cene živil vpliva tudi Uredba o zelenem javnem naročanju, ki določa delež ekoloških živil (ta znaša glede na celotno predvideno količino živil, izraženo v kilogramih, najmanj 15 %) in živil iz shem kakovosti živil (ta znaša glede na celotno predvideno količino živil, izraženo v kilogramih, najmanj 20 %). Nabava živil se izvaja skladno z Zakonom o javnem naročanju (ZJN-2, Ur. l. RS, št. 128/06, 16/08). V januarju 2024 smo končali javni razpis po odprtem postopku za sukcesivno dobavo konvencionalnih in ekoloških živil za obdobje treh let z letnim odpiranjem konkurence.

Mesečni znesek stroška živil, ki je upoštevan v ceni programa, znaša 52,92 EUR in je za obe starostni skupini in razvojni oddelek enak. Dnevni strošek prehrane za otroke, upoštevan v cenah programa, tako znaša 2,53 €.

Tabela 4: Povečanje cene I. starostnega obdobja

Elementi cene	Veljavna cena na otroka v EUR	Nov predlog cene na otroka v EUR	Indeks rasti	Elementi v strukturi cene v %
Plače zaposlenih	466,03	527,74	113,24	73,42
Prejemki, ki pripadajo delavcem + KDPZJU	59,70	62,46	104,62	8,69
Drugi materialni in nematerialni stroški	71,70	75,63	105,48	10,52
Živila za otroke	51,87	52,92	102,02	7,36
SKUPAJ:	649,30	718,75	110,70	100,00

Vir: Veljavna cena programa Vrtca Ivančna Gorica (Uradno glasilo e-občina, št. 6/2023), lastni izračuni

Tabela 5 : Povečanje cene II. starostnega obdobja

Elementi cene	Veljavna cena na otroka v EUR	Nov predlog cene na otroka v EUR	Indeks rasti	Elementi v strukturi cene v %
Plače zaposlenih	300,38	338,24	112,60	63,91
Prejemki, ki pripadajo delavcem + KDPZJU	59,70	62,46	104,62	11,80
Drugi materialni in nematerialni stroški	71,70	75,63	105,48	14,29
Živila za otroke	51,87	52,92	102,02	10,00
SKUPAJ:	483,65	529,25	109,43	100,00

Vir: Veljavna cena programa Vrtca Ivančna Gorica (Uradno glasilo e-občina, št. 6/2023), lastni izračuni

Tabela 6: Cena razvojnega oddelka

Elementi cene	Veljavna cena na otroka v EUR	Nov predlog cene na otroka v EUR	Indeks rasti	Elementi v strukturi cene v %
Plače zaposlenih	973,63	1.113,59	114,38	85,36
Prejemki, ki pripadajo delavcem + KDPZJU	59,70	62,46	104,62	4,79
Drugi materialni in nematerialni stroški	71,70	75,63	105,48	5,80
Živila za otroke	51,87	52,92	102,02	4,06
SKUPAJ:	1.156,90	1.304,60	112,77	100,00

Vir: Veljavna cena programa Vrtca Ivančna Gorica (Uradno glasilo e-občina, št. 6/2023), lastni izračuni

Stroški za otroke s posebnimi potrebami

Dodatni stroški za otroka s posebnimi potrebami, ki so vključeni v redni oddelok vrtca, se določijo na podlagi odločbe o usmeritvi. Ti stroški so lahko stroški dodatne strokovne pomoči, ki jih izvajajo strokovni delavci (vzgojitelji za zgodnjo obravnavo), stroški spremljevalcev gibalno oviranih otrok ali dolgotrajno bolnih otrok, stroški za pripravo dietne hrane in stroški zaradi oblikovanja oddelka z manjšim številom otrok.

V primeru, da strokovni delavci izvajajo dodatno strokovno pomoč za več otrok, se strošek za posameznega otroka določi v sorazmernem deležu, ki ga delavec opravi za tega otroka. Na enak način se izračunajo tudi stroški za spremljevalca gibalno oviranih otrok.

Dodatne stroške, ki nastanejo v vrtcu zaradi otrok s posebnimi potrebami, ki so vključeni v redne oddelke, je dolžna v celoti pokriti lokalna skupnost, ki je zavezanka za plačilo razlike med ceno programa na otroka in plačilom staršev. V vrtcu imamo na dan 1. 1. 2025 zaposlene štiri osebe za izvajanje dodatne strokovne pomoči in sicer dve vzgojiteljici za zgodnjo obravnavo in dve spremljevalki otrok s posebnimi potrebami. Trenutno je v redne oddelke vključenih 26 otrok, ki potrebujejo tovrstno pomoč.

Cene programov, oblikovane po metodologiji predstavljajo osnovo za:

- določitev mesečnega plačila staršev iz Občine Ivančna Gorica in staršev drugih občin,
- izstavljanje računov za doplačilo razlike med ceno programov in plačilom staršev Občini Ivančna Gorica in drugim občinam, iz katerih otroci obiskujejo Vrtec Ivančna Gorica,
- izstavljanje zahtevkov Ministrstvu za vzgojo in izobraževanje, ki sofinancira plačila staršev za drugega in nadaljnje otroke in ki sofinancira višje stroške delovanja razvojnega oddelka.

Plačilo staršev za programe v vrtcu

Plačilo staršev za programe vrtca je izrazito socialna kategorija, ki jo ureja Zakon o vrtcih. Uveljavljanje socialnih transferjev je po novem urejen z Zakonom o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS), ki se je začel uporabljati s 1. 1. 2012. Vse pravice iz javnih sredstev se uveljavljajo pri pristojnem Centru za socialno delo (CSD), ki starše razvrsti v dohodkovne in plačilne razrede in po upravnem postopku izda odločbo, ki velja eno leto. Pri razvrstitvi v razrede se upošteva neto mesečni dohodek na družinskega člana v primerjavi s povprečno neto plačo na zaposlenega v Republiki Sloveniji in premoženje družine. Na ta način se določi odstotek cene programa za otroka. Lestvica ima

9. razredov. Starši, ki prejemajo denarno socialno pomoč, so plačila v celoti oproščeni in so uvrščeni v 1. plačilni razred, najvišje plačilo pa je v 9. plačilnem razredu, za katerega morajo starši plačati 77% cene programa.

Osnova za plačilo staršev je cena programa, v katerega je otrok vključen, ceno pa na predlog vrtca določi občina. Cena se potrdi na občinskem svetu.

Državni zbor je dne 27. 1. 2021 soglasno sprejel Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o vrtcih, ki je bil dne 9. 2. 2021 objavljen v Uradnem listu RS (št. 18/21). Novela zakona je začela veljati 24. 2. 2021, razen glede oprostitve plačila vrtca staršev, ki bodo imeli v vrtec hkrati vključena dva otroka oziroma bodo imeli v vrtec vključenega tretjega in vsakega nadaljnega otroka. Oprostitev plačila vrtca staršem je začela veljati 1. 9. 2021 in sicer je v četrtem odstavku 32. člena Zakona o vrtcih določeno, da se plačilo staršev za vrtec določi v skladu z zakonom, ki ureja uveljavljanje pravic iz javnih sredstev. Starši, ki imajo v vrtec hkrati vključena dva otroka, so plačila za mlajšega otroka oproščeni. Starši so oproščeni plačila za vrtec tudi za tretjega in vsakega nadaljnega otroka iz iste družine, ne glede na to, ali je v vrtec vključen hkrati s svojim sorojencem. Plačilo staršev za vrtec v višini znižanega plačila vrtcem zagotavlja državni proračun.

Staršem pripada pravica do znižanega plačila vrtca od prvega dne naslednjega meseca po vložitvi vloge, podeli pa se za obdobje enega leta ali do spremembe dejstev in okoliščin, ki vplivajo na priznanje pravice. Starši oddajo vlogo ob prvem vstopu otroka v vrtec, kasneje CSD podaljša odločbo po uradni dolžnosti.

Tabela 7: Plačilo staršev v odstotku od cene programa

dohodkovni razred	povprečni mesečni dohodek na osebo v % od neto povprečne plače	plačilo staršev v odstotku od cene programa
1	do 18 %	/
2	nad 18 % do 30 %	10%
3	nad 30 % do 36 %	20%
4	nad 36 % do 42 %	30%
5	nad 42 % do 53 %	35%
6	nad 53 % do 64 %	43%
7	nad 64 % do 82 %	53%
8	nad 82 % do 99 %	66%
9	nad 99 %	77%

Vir: Ministrstvo za delo družino in socialne zadeve

Staršem, ki ne uveljavljajo znižanega plačila vrtca (in so zavezanci za dohodnino v Republiki Sloveniji), vrtec izstavi račun v višini najvišjega dohodkovnega razreda po lestvici (77 %). Če starši niso zavezanci za dohodnino v Republiki Sloveniji, niso upravičeni do nobene subvencije in plačajo oskrbnino za vrtec v celotnem znesku (100 %)

Tabela 8: Učinek zvišanja cene 1. starostnega obdobja

Razred	% plačila	trenutno veljavna cena	znesek, ki ga trenutno plačajo starši	predlagana nova cena 718,75	povečanje cene glede na plačilni razred
1. plačilni razred	0%	649,30	-	-	-
2. plačilni razred	10%	649,30	64,93	71,88	6,95
3. plačilni razred	20%	649,30	129,86	143,75	13,89
4. plačilni razred	30%	649,30	194,79	215,63	20,84
5. plačilni razred	35%	649,30	227,26	251,56	24,31
6. plačilni razred	43%	649,30	279,20	309,06	29,86
7. plačilni razred	53%	649,30	344,13	380,94	36,81
8. plačilni razred	66%	649,30	428,54	474,38	45,84
9. plačilni razred	77%	649,30	499,96	553,44	53,48

Vir: Lastni izračuni na podlagi novo izračunane cene

Tabela 9: Učinek zvišanja cene 2. starostnega obdobja

Razred	% plačila	trenutno veljavna cena	znesek, ki ga trenutno plačajo starši	predlagana nova cena 529,25	povečanje cene glede na plačilni razred
1. plačilni razred	0%	483,65	-	-	-
2. plačilni razred	10%	483,65	48,37	52,93	4,56
3. plačilni razred	20%	483,65	96,73	105,85	9,12
4. plačilni razred	30%	483,65	145,10	158,78	13,68
5. plačilni razred	35%	483,65	169,28	185,24	15,96
6. plačilni razred	43%	483,65	207,97	227,58	19,61
7. plačilni razred	53%	483,65	256,33	280,50	24,17
8. plačilni razred	66%	483,65	319,21	349,31	30,10
9. plačilni razred	77%	483,65	372,41	407,52	35,11

Vir: Lastni izračuni na podlagi novo izračunane cene

Gradivo pripravili:

Računovodkinja:

Mojca Zupančič

Ravnateljica:

Branka Kovaček